

Matsáætlun 2025-2026

Viðfangsefni	Markmið	Viðmið	Gagnaöflun	Tímarammi	Ábyrgðaraðilar
Áherslupættir menntastefnu	Færa á næsta ár og byggja á könnun fyrir kennara á gæðum		Næsta ár	Næsta ár	Matsteymi og stjórnendur
Ábyrgð og þátttaka nemenda	Kanna nemendur hvernig þeir upplifa ábyrgð og þáttöku. Að nemendur upplifa að tekið sé tillit til sjónarmiða sinna og á þá sér hlustað (senda með könnun um velferð og líðan	Að allir nemendur upplifi það að tekið sé tillit til sjónarmiða þeirra og að á þá sé hlustað. Nemendur taki virkan þátt í ákvarðanatöku um eigið nám. Markmið í námi og hegðun eru sýnileg nemendum og þau rædd reglulega við nemendur. Gæðastundir og brúin	Könnun lögð fyrir nemendur athuga gæðastundir? Kennarar rýni starf sitt og brúin skoðuð með nemendum á 4-6 vikna fresti	Mai 2026	Stjórnendur og umsjónarkennarar
Velferð og líðan nemenda	Nemendur upplifa sig örugga í skólanum, þeim líður vel og upplifa að þeir geti náð árangri í skólanum.	Að öllum nemendum líði vel í skólanum.	Könnun um líðan lögð fyrir nemendur	Könnun lögð fyrir í október 2025 og maí 2026	Stjórnendur og umsjónarkennarar
Ráðgjöf við almenna grunnskóla	Að ráðgjöfin nýtist almennum grunnskólum sem best.	Meirihluta skóla séu ánægðir með ráðgjöfina sem þeir hafa fengið	Könnun send til þeirra skóla sem hafa fengið ráðgjöf skólaárið 2025-226	Mai 2026	Ráðgjafasvið
Starfsánægja, líðan og aðbúnaður á vinnustað	Starfsmenn hafa ánægju af starfi sínu, þeim líður vel í starfi	Að niðurstöður þátta er snúa að starfsánægju og hvetjandi og jákvæðu starfsumhverfi í viðhorfskönnun séu grænar	Viðhorfskönnun á vegum Reykjavíkurborgar (Stofnun ársins)	Könnun send starfsmönnum á haustönn 2025.	Skólastjórnendur

	og aðbúnaður þeirra er góður			Niðurstöður kynntar þegar þær hafa borist skólastjórnendum	
Skólaþróun og starfsþróun	Að kennarar nýti sér gervigreind og hugi að námsefnispælingum að nýta sér áhugasvið nemenda	Að kennarar hafi möguleika á að stunda nám eða starfsþróun á starfstíma	Könnun hvort kennarar hafi möguleika á námi/starfsþróun á starfstíma	Maí 2026	stjórnendur
Verkferlar (s.s. kælipásur, ró, aðlögun)	Rýna í verkferla þannig að þeir nýtist sem best	Að rýna í og uppfæra verkferla þannig að þeir verði nær því sem við viljum starfa eftir og taka tillit til áfallamiðaðrar nálgunar og eins óska nemenda.???	Samantekt gerð á samstarfi vetrarins	Maí 2026	Ráðgjafasvið Stjórnendur Umsjónarkennarar?
Samstarf við nærskóla og BUGL	Samstarf við Húsaskóla og BUGL sé gott, traust og reglulegt.	Að deildarstjórar þátttökubekkjjar og Dalbrautar séu í reglulegu og traustu sambandi við fulltrúa viðkomandi skóla/stofnunar og upplýsingaflæði sé virkt.	Samantekt gerð á samstarfi vetrarins	maí 2026	Deildastjórar í þátttökubekk og á Dalbraut
Framkvæmd innra mats	Unnið er samkvæmt áætlun um innra mat.	Tímaáætlun um innra mat er fylgt.	Farið yfir áætlun og framkvæmdir.	Desember 2025 og maí 2026	Matsteymi
Umbótastarf í kjölfar innra mats	Unnið er samkvæmt umbótaáætlun.	Tímaáætlun um innra mat er fylgt.	Farið yfir áætlun og framkvæmdir. Skýrsla skrifuð í júní 2026	Desember 2025 og maí 2026	Matsteymi